

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 17 лютого 2023 р. № 146

ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 16 січня 2013 р. № 20

1. У постанові:

1) назву постанови викласти в такій редакції:

“Про затвердження Порядку укладення договору про стажування здобувачів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти у роботодавця і Типової форми договору про стажування здобувачів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти у роботодавця”;

2) у вступній частині слово “третього” замінити словом “четвертого”;

3) абзаци другий і третій постановляючої частини викласти в такій редакції:

“Порядок укладення договору про стажування здобувачів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти у роботодавця;

Типову форму договору про стажування здобувачів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти у роботодавця.”.

2. У Порядку укладення договору про стажування студентів закладів вищої освіти та учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти на підприємствах, в установах та організаціях, затвердженому зазначеною постановою:

1) назву Порядку викласти в такій редакції:

**“ПОРЯДОК
укладення договору про стажування здобувачів
професійної (професійно-технічної), фахової
передвищої, вищої освіти у роботодавця”;**

2) пункт 1 викласти в такій редакції:

“1. Цей Порядок визначає механізм укладення здобувачами професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти з роботодавцями договорів про стажування у роботодавця у вільний від навчання час.”;

3) у пункті 2:

абзац другий викласти в такій редакції:

“керівник стажування — відповідальний за проведення стажування працівник юридичної особи (підприємства, установи, організації) або фізичної особи — підприємця, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб;”;

абзац четвертий замінити абзацами такого змісту:

“роботодавець — юридична особа (підприємство, установа, організація) або фізична особа — підприємець, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб;

стажисти — здобувачі професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти, які здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем кваліфікованого робітника, спеціальність за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра, ступені вищої освіти молодшого бакалавра або бакалавра та продовжують здобувати освіту на наступному рівні освіти і проходять стажування у роботодавця за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на визначених договором про стажування умовах у вільний від навчання час.”;

4) пункт 3 викласти в такій редакції:

“3. Заклади вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти разом із роботодавцями надають здобувачам професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти інформацію про можливість стажування.

Роботодавець може передбачати проведення стажування здобувачів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти в договорі про підготовку фахівців та кваліфікованих робітничих кадрів, що укладається закладом освіти та роботодавцем — замовником підготовки кадрів.”;

5) у пункті 4:

в абзаці другому слова “студентів закладів” замінити словом “здобувачів”;

абзац третій викласти в такій редакції:

“здобувачів освіти закладів вищої, фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку за спеціальностями галузі знань 22 “Охорона здоров’я”, та лікарів-інтернів;”;

6) пункт 7 викласти в такій редакції:

“7. Для отримання інформації про можливість стажування та його проходження здобувачі професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти звертаються до відповідних підрозділів закладів

професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, а також безпосередньо до роботодавців.”;

7) у пункті 8:

абзац перший викласти в такій редакції:

“8. Здобувачі професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти подають роботодавцю.”;

абзац сьомий викласти в такій редакції:

“У разі потреби особи, які проходять стажування, додатково подають довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду відповідно до вимог статті 9 Закону України “Про психіатричну допомогу” та постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2022 р. № 577 “Про затвердження переліку медичних психіатричних протипоказань щодо виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби), що можуть становити безпосередню небезпеку для особи або оточуючих” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 41, ст. 2225).”;

8) абзац перший пункту 9 викласти в такій редакції:

“9. Роботодавець визначає керівника стажування, який разом із стажистом розробляє індивідуальну програму стажування за відповідною професією або на відповідній посаді та перелік робіт.”;

9) в абзаці першому пункту 10 слова “керівник підприємства” замінити словом “роботодавець”;

10) пункт 11 викласти в такій редакції:

“11. Договір про стажування укладають роботодавець та стажист (у разі досягнення ним повноліття) або його батьки, інші законні представники.

Договір про стажування укладається у двох примірниках, один з яких зберігається у роботодавця, другий — у стажиста або його батьків, інших законних представників.”;

11) пункт 13 викласти в такій редакції:

“13. Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки (за наявності), яка в разі відсутності на вимогу працівника оформлюється згідно із законодавством.

Відомості про проходження стажування вносяться до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування в порядку, встановленому Пенсійним фондом України за погодженням із Мінсоцполітики.”;

12) у пункті 14 слова “Керівник підприємства” замінити словом “Роботодавець”;

13) у тексті Порядку:

слова “студенти закладів вищої освіти та учні закладів професійної (професійно-технічної) освіти” в усіх відмінках замінити словами “здобувачі професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти” у відповідному відмінку;

слова “спеціальність (кваліфікація) або професія (кваліфікаційний рівень)” у всіх відмінках і формах числа замінити словами “професія (кваліфікація) або спеціальність (освітній ступінь)” у відповідному відмінку і числі;

14) додаток до Порядку викласти в такій редакції:

“Додаток
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 17 лютого 2023 р. № 146)

Керівнику юридичної особи/
фізичній особі — підприємцю

(найменування юридичної особи, прізвище, власне ім'я,
по батькові (за наявності) керівника юридичної особи /
прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)
фізичної особи — підприємця)

(прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) здобувача

професійної (професійно-технічної), фахової
передвищої, вищої освіти)

ЗАЯВА

Прошу прийняти мене на стажування до

(найменування юридичної особи,

структурного підрозділу (за потреби)/прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)

фізичної особи — підприємця)

з _____ 20__ р. по _____ 20__ р.

за

(професія (кваліфікація) або спеціальність (освітній ступінь)

та встановити такий режим стажування

Мета стажування

Дата _____ Підпис _____”.

3. Типову форму договору про стажування студентів закладів вищої освіти та учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти на підприємствах, в установах та організаціях, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 16 січня 2013 р. № 20
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 17 лютого 2023 р. № 146)

ТИПОВА ФОРМА ДОГОВОРУ
про стажування здобувачів професійної (професійно-технічної),
фахової передвищої, вищої освіти у роботодавця

№ _____ 20__ р.

(повне найменування юридичної особи, посада, прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)

уповноваженої особи, найменування та реквізити документа, на підставі якого вона діє/

’, прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи — підприємця)

з однієї сторони, та здобувач освіти _____
(прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності))

(далі — стажист), який навчається у _____,
(найменування закладу освіти)

та/або законний представник стажиста* _____
(прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)),

’, найменування та реквізити документа, на підставі якого він діє)

з іншої сторони, відповідно до Закону України “Про зайнятість населення” і Кодексу законів про працю України уклали цей договір про таке.

Предмет договору

1. Предметом договору є стажування здобувача професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти.

Строк та умови стажування

2. Строк стажування становить з ____ 20 __ р. по ____ 20 __ року.

3. Режим стажування _____

4. Професія (кваліфікація) або спеціальність (освітній ступінь)

5. Місце проходження стажування

(місцезнаходження юридичної особи,

найменування структурного підрозділу юридичної особи та його місцезнаходження (за потреби)/

місцезнаходження фізичної особи — підприємця)

Права і обов'язки сторін

6. Роботодавець разом із стажистом визначає зміст індивідуальної програми та форму стажування за здобутою професією (кваліфікацією) або спеціальністю (ступенем освіти) та перелік робіт.

7. Роботодавець зобов'язується:

1) визначити строки стажування, місце проходження стажування (структурний підрозділ), професію (кваліфікацію) або спеціальність (освітній ступінь), режим стажування, призначити керівника стажування з числа його працівників;

2) надати стажисту робоче місце, обладнане відповідно до правил і норм охорони праці, безпеки праці та виробничої санітарії;

3) здійснити матеріальне забезпечення (надати необхідне обладнання, інструменти, сировину, витратні матеріали тощо) відповідно до індивідуальної програми стажування;

4) створити належні умови для виконання стажистом індивідуальної програми стажування, не допускати залучення його до виконання робіт, які не відповідають такій програмі, здобутій професії (кваліфікації) або спеціальності (освітньому ступеню);

5) проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці (ввідний та на робочому місці), навчати стажистів безпечних методів праці, надати спецодяг, запобіжні засоби, забезпечити медичне обслуговування за нормами, встановленими для штатних працівників;

6) надати стажистам можливість користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання індивідуальної програми стажування;

7) у разі виконання стажистом професійних робіт, передбачених індивідуальною програмою стажування за встановленими нормами,

(види робіт та їх обсяг)

забезпечити своєчасну їх оплату в сумі _____ на підставі акта здавання-приймання робіт;

8) не залучати стажистів до надурочних робіт та не направляти їх у відрядження, які не пов'язані з виконанням індивідуальної програми стажування.

8. Стажист має право:

1) отримати безоплатно спецодяг, запобіжні засоби, медичне обслуговування за нормами, встановленими для штатних працівників;

2) користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання індивідуальної програми стажування.

9. Стажист зобов'язується:

1) оволодіти видами робіт, передбаченими індивідуальною програмою стажування;

2) дотримуватися вимог установчих документів та правил внутрішнього трудового розпорядку, встановлених роботодавцем, норм охорони праці та умов колективного договору;

3) дбайливо ставитися до майна роботодавця;

4) не розголошувати інформацію, що стала йому відома під час стажування, яка становить комерційну таємницю та є інформацією з обмеженим доступом.

Відповідальність сторін

10. У разі невиконання чи неналежного виконання зобов'язань, передбачених цим договором, сторони несуть відповідальність відповідно до закону.

Порядок внесення змін до договору
та розірвання договору

11. Зміни до договору вносяться за згодою сторін, якщо інше не передбачено законом, шляхом укладення додаткового договору.

12. Дія договору може бути продовжена за згодою сторін.

13. У разі виникнення обставин, які зумовлюють необхідність розірвання договору, сторона повинна повідомити про це іншій стороні не пізніше ніж за місяць до закінчення строку дії договору.

14. Дія договору припиняється:

1) у разі закінчення строку його дії;

2) за згодою сторін;

3) за ініціативою однієї із сторін до закінчення строку його дії в разі порушення або невиконання іншою стороною його умов.

Інші умови

15. Договір набирає чинності з _____ 20__ р. та діє до _____ 20__ р.

16. Договір укладається у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожної із сторін.

Місцезнаходження та реквізити сторін

Роботодавець:

повне найменування юридичної особи/ прізвище, власне ім'я,
по батькові (за наявності) фізичної особи — підприємця

місцезнаходження _____

банківські реквізити _____

Стажист:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) _____

серія (за наявності), номер паспорта громадянина України, ким і коли виданий _____

унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності)

реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті) _____

місце проживання _____

Законний представник стажиста:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)

серія (за наявності), номер паспорта громадянина України, ким і коли виданий _____

унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності) _____

реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті) _____

місце проживання _____

Підписи сторін

Роботодавець

Стажист

_____ (підпис)	_____ (ініціали (ініціал власного імені) та прізвище керівника (уповноваженої особи) юридичної особи/ ініціали (ініціал власного імені) та прізвище фізичної особи — підприємця)	_____ (підпис)	_____ (ініціали (ініціал власного імені) та прізвище)
-------------------	---	-------------------	---

МП (за наявності)

Законний представник

_____ (підпис)	_____ (ініціали (ініціал власного імені) та прізвище)
-------------------	---

* Законний представник стажиста є стороною договору в разі, коли стажист є неповнолітньою особою, та в інших випадках, визначених законодавством.”
